

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Коломиногривская средняя общеобразовательная школа»  
Чаинского района Томской области

СОГЛАСОВАН  
с Управляющим советом  
Председатель совета  
\_\_\_\_\_ Алиева С.Г.

РАССМОТРЕНО:  
на педсовете школы  
Заместитель директора по УВР  
\_\_\_\_\_ Козлова Е.В.  
Протокол № 1 от 31.08.2022

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы  
\_\_\_\_\_ Н.С. Банникова  
Приказ № 121-п от  
01.09.2022г

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

Центра образования цифрового и гуманитарного профиля

**«Точка роста» на 2022 - 2023 г**

с. Коломинские Гривы

2022-2023 гг..

## І. ВВЕДЕНИЕ

Программа развития Центра образования цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста» МБОУ «Коломиногривская СОШ» на 2022-2023 годы представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ, характеризующий имеющиеся достижения и проблемы, основные тенденции, главные цели, задачи и направления обучения, воспитания, развития учащихся, особенности организации, кадрового и методического обеспечения работы Центра и инновационных преобразований учебно-воспитательной системы, критерии, основные планируемые конечные результаты.

Центр должен помочь ребенку удовлетворять свои образовательные запросы, создать условия для гармоничного развития личности, осуществлять гуманистическое воспитание, ориентированное на общечеловеческие ценности, как основу современного миропонимания. Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» создан как структурное подразделения общеобразовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, и направлен на формирование современных компетенций и навыков у обучающихся, в том числе по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности» и для реализации на базе Центра программ дополнительного образования и внеурочной деятельности.

Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» МБОУ «Коломиногривская СОШ», входит в федеральную сеть Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (Центры).

## ІІ. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ЦЕНТРЕ

Центр образования цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста» МБОУ «Коломиногривская СОШ» находится в муниципальном общеобразовательном учреждении Чаинского района Томской области. Он расположена в селе Коломинские Гривы и размещается во втором здании школы: начальная школа – в здании интерната, построенного в 1974 году по адресу: ул. Зелёная 27А и начинает работу с 20.09.2019г

В настоящее время в школе обучается в 11 классах 83 учащихся, в том числе:

На уровне начального общего образования – 1-4 класс 38 уч-ся;

На уровне основного общего образования – 5-9 классы 34 уч-ся;

На уровне среднего общего образования – 10-11 классы 11 уч-ся.

При школе имеется:

группа дошкольного образования(сокращенного дня) – 18 человек;

группа дошкольного образования(подготовка детей к школе) –8 человек.

В общеобразовательном учреждении действует широкая сеть кружков дополнительного образования, реализуются программы внеурочной деятельности, позволяющие учитывать и развивать различные интересы и способности учащихся.

## ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Всего педагогических работников в школе – 19

а) по уровню образования:

Категория специалистов	Высшее педагогическое	Получают высшее педагогическое образование	Среднее специальное
Учителя начальных	1	0	5

классов, воспитатели			
Учителя предметники	8	1	5

б) по стажу работы:

1-3 года	4-10 лет	11-20 лет	21-30 лет	Свыше 30 лет
2	6	3	3	5

в) по квалификационным категориям:

Работники с высшей квалификационной категорией	С I квалификационной категорией	Экзамен на соответствие
1	10	3

г) кадровое обеспечение неполное, вакансий нет.

д) Прошли обучение и успешно завершили обучение по курсу: ГИБКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ в мае-июне 2019 г дистанционно через Фонд новых форм развития образования шесть человек (учитель биологии, учитель русского языка и литературы, учитель информатики, учитель технологии, преподаватель ОБЖ, инженер по обслуживанию ЭВМ), очно в июле 2019г прошёл обучение на площадке КВАНТОРИУМ учитель технологии.

### III. ТРЕБОВАНИЯ К КАДРОВОМУ СОСТАВУ И ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ЦЕНТРА

Требования к определению штатной численности Центра.

Определение штатной численности и формирование штатного расписания для обеспечения функционирования Центра осуществляется в соответствии с нормами федерального законодательства, касающимися нормирования и оплаты труда в образовательных организациях, а также в соответствии с локальными правовыми актами Департамента общего образования Томской области, Управления образования Администрации Чаинского района, МБОУ «Коломиногровская СОШ»:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- постановление Минтруда России от 21 августа 1998 г. №37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;
- постановление Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 28 ноября 2008 г. № 678 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи».
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

В случае заключения трудовых договоров с основным персоналом образовательной организации допускается совмещение не более двух должностей. К каждой должности из

числа работников Центра разрабатывается и утверждается должностная инструкция. Должностные инструкции разрабатываются в соответствии с профессиональными стандартами из национального реестра профессиональных стандартов в соответствии со статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»; статьи 195.3. Трудового кодекса Российской Федерации; статьи 11, 46 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

#### **Штатное расписание Центра «Точка роста»**

Категория персонала	Позиция
Управленческий персонал	Руководитель
Основной персонал (учебная часть)	Педагог дополнительного образования
	Педагог по шахматам
	Педагог-организатор
	Педагог по предмету «ОБЖ»
	Педагог по предмету «Технология»
	Педагог по предмету «Информатика»

#### **IV. АНАЛИТИКО - ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ.**

Необходимость разработки Программы развития Центра определяется из анализа как внешних, так и внутренних факторов современной жизни. Стратегия модернизации образования, одобренная Правительством РФ, ставит для общего образования новые ориентиры, задаёт новые требования к уровням школьного образования в целом.

##### **Цели Центра:**

создание условий для внедрения на уровнях начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественно-научного, технического и гуманитарного профилей, а так же обновления содержания и совершенствования методов обучения предметной области «Технология», «Информатика» и «Основы безопасности жизнедеятельности»

##### **Задачи Центра:**

100% охват контингента обучающихся образовательной организации, осваивающих основную общеобразовательную программу по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности» на обновленном учебном оборудовании с применением новых методик обучения и воспитания, а также не менее 70% охват контингента обучающихся – дополнительными общеобразовательными программами цифрового, естественно-научного, технического и гуманитарного профилей во внеурочное время, в том числе с использованием дистанционных форм обучения и сетевого партнерства.

Центр выполняет функцию общественного пространства для развития общекультурных компетенций, цифровой грамотности, шахматного образования, проектной деятельности, творческой, социальной самореализации детей, педагогов, родительской общественности.

#### **V. ДОКУМЕНТЫ, ЛЕЖАЩИЕ В ОСНОВЕ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

\*Методические рекомендации по созданию мест, в том числе рекомендации к обновлению материально-технической базы с целью реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, и дистанционных программ обучения определенных категорий обучающихся, в

том числе на базе сетевого партнерства, Утверждены Заместителем Министра просвещения Российской Федерации от 28.02.2019г

\*Распоряжение Министерства просвещения РФ №Р-23 от 1 марта 2019 года «Об утверждении методических рекомендаций по созданию мест для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей образовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, и дистанционных программ обучения определенных категорий обучающихся, в том числе на базе сетевого взаимодействия»

\*Федеральный проект «Современная школа», утвержденный протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации от 7 декабря 2018 г. № 3

\*Конвенция о правах ребенка.

\*Закон «Об образовании» №273-ФЗ в Российской Федерации

\*Закон «Об образовании» Томской области.

\*Концепция модернизации образования.

\*Устав МБОУ «Коломиногривская СОШ».

## **VI. ФУНКЦИИ ЦЕНТРА**

\*Обеспечение внедрения обновленного содержания преподавания основных общеобразовательных программ по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности» в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

\* Реализация разноуровневых общеобразовательных программ дополнительного образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей.

\* Обеспечение создания, апробации и внедрения модели равного доступа к современным и вариативным общеобразовательным программам цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей детям иных населенных пунктов сельских территорий.

\*Внедрение сетевых форм реализации программ дополнительного образования.

\*Организация системы внеурочной деятельности в каникулярный период, разработка образовательных программ для пришкольных лагерей.

\* Содействие развитию шахматного образования.

\* Вовлечение обучающихся и педагогов в проектную деятельность.

\* Обеспечение реализации мер по непрерывному развитию педагогических и управленческих кадров, включая повышение квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и педагогов Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного и социокультурного профилей.

\* Реализация мероприятий по информированию и просвещению родителей в области цифровых и гуманитарных компетенций.

\* Информационное сопровождение учебно-воспитательной деятельности Центра, системы внеурочных мероприятий с участием детей, педагогов, родительской общественности, в том числе на сайте образовательной организации и иных информационных ресурсах.

\* Содействие созданию и развитию общественного движения школьников, направленного на личностное развитие, социальную активность через проектную деятельность, различные программы дополнительного образования детей.

## **VII. ТРЕБОВАНИЯ К ИНФРАСТРУКТУРЕ ЦЕНТРА**

**Требования к помещениям и брендированию Центра.** Зонирование помещений в Центре осуществляется с учетом действующих нормативных документов в части требований,

предъявляемых к помещениям, в которых осуществляется образовательная деятельность. Центр расположен в двух помещениях общеобразовательной организации площадью 40 квадратных метров каждое и включает следующие функциональные зоны:

- кабинет формирования цифровых и гуманитарных компетенций, в том числе по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности»;
- помещение для проектной деятельности – пространство, выполняющее роль центра общественной жизни образовательной организации. Помещение для проектной деятельности зонировано по принципу коворкинга, включающего шахматную гостиную, медиазону.

Оформление Центра выполнено с использованием утвержденного фирменного стиля Центра «Точка роста» (бренд-бука). Требование к площадке, дизайн-проекту и зонированию соответствует методическим рекомендациям.

**Требования к учебному оборудованию.** Примерный перечень учебного оборудования и средств обучения для оснащения Центров в рамках мероприятия «Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков паспорта федерального проекта национального проекта «Образование» определяется типовым (примерным) инфраструктурным листом и обновляется ежегодно. Школа согласовывает перечень, количество и технические характеристики оборудования для оснащения Центров с ведомственным проектным офисом национального проекта «Образование».

**Таблица индикаторов**

№ п/п	Наименование индикатора/показатели	Значение по годам		
		2020	2021	2022
1	Численность детей, обучающихся по предметной области «Технология» на базе Центра	31	32	22
2	Численность детей, обучающихся по предметной области «ОБЖ» на базе Центра	18	22	28
3	Численность детей, обучающихся по предметной области «Информатика» на базе Центра	28	22	32
4	Численность детей, занимающихся шахматами на постоянной основе на базе Центра			
5	Численность человек, ежемесячно использующих инфраструктуру Центра для дистанционного образования			
6	Численность человек, ежемесячно вовлечённых в программу социально-культурных компетенций	10	11	10
7	Количество проведённых на площадке Центросоциокультурных мероприятий	10	10	9
8	Повышение квалификации педагогов по предмету «Технология» ежегодно	100	100	100
9	Повышение квалификации остальных сотрудников Центра	100	100	100

